



# HANDBUCH KINDERFRAU

DIE TAGESELTERNVEREINE IM REMS-MURR-KREIS

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019



## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019



## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019

## Inhalt

<b>Einleitung</b>	<b>2</b>
<b>Was Kindertagespflege im Haushalt der Eltern bedeutet</b>	<b>2</b>
<b>Empfehlungen zur Ausgestaltung des Tagespflegeverhältnisses</b>	<b>3</b>
Erstkontakt, bzw. Vorstellungsgespräch	3
Gestaltung und Dauer der Eingewöhnungszeit	3
Kooperation zwischen Eltern und Kinderfrau	4
Ablösungsphase	5
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5
<b>Arbeitsplatzbeschreibung Kinderfrau</b>	<b>5</b>
<b>Checkliste für den möglichen Arbeitsvertrag</b>	<b>6</b>
<b>Vergütung</b>	<b>6</b>
<b>Beschäftigungsformen</b>	<b>7</b>
Minijob – bis 450 € .	7
Beschäftigung in der Gleitzone	9
Sozialversicherungspflichtige Festanstellung einer Kinderfrau	9
<b>Gesetzliche Arbeitnehmerrechte (Mindestrechte)</b>	<b>12</b>
<b>Rechtliche Informationen für Eltern</b>	<b>14</b>
Aufsichtspflicht und Haftung in der Kindertagespflege	14
Unfall- und Haftpflichtversicherung	17
Unfallversicherung für Tageskinder	18
Personenbeförderung in der Kindertagespflege	18
Medikamentengabe an Tageskinder	18
Steuerliche Absetzbarkeit Kinderbetreuungskosten	19
Tagespflegetätigkeit und Hartz IV Bezug	19
<b>Gesetzliche Grundlagen / SGB VIII</b>	<b>20</b>
§§ 22 – 24; 43; 90	20
<b>Notizen</b>	<b>22</b>

Im vorliegenden Handbuch haben wir Inhalte aus dem Handbuch des Tageselternvereins Tübingen e.V. verwendet. Wir bedanken uns für die freundliche Genehmigung!

Stand: Februar 2019